

ANÁLISIS DE LAS RELACIONES DE PODER EN EL FUNCIONAMIENTO INTERNO DEL GRUPO DE TRABAJO DE ASOCIACIONISMO, CASO DEL AYUNTAMIENTO DE QUART DE POBLET DE LA COMUNIDAD VALENCIANA DE ESPAÑA (2012-2013)

LENIN POMARI RODRIGUEZ¹

RESUMEN

El Grupo de Trabajo de Asociacionismo (GTA) de Quart de Poblet (España), es un espacio de interacción para tratar los temas que afectan al municipio y a las asociaciones urbanas. Es más el GTA se plantea, como un espacio potencial de transformación, porque institucionaliza la participación de la sociedad y las asociaciones urbanas en la gobernanza local, pero, existen limitaciones en el funcionamiento interno, diseño, presupuesto y puesta en práctica de este espacio institucional (GTA). Asimismo, las dinámicas de poder determinan hasta qué punto el GTA es participativo para los miembros que lo componen, así como la relevancia de los procesos de

cambio a los que dan lugar.

El estudio contribuye a comprender a nivel general, y examinar los distintos tipos de poder, cuando se están estudiando espacios participativos de gobernanza local. Por el cual se analiza y discute las dinámicas de poder “sobre” y “vital” existentes en el funcionamiento interno del Grupo de Trabajo de Asociacionismo (GTA). A partir del marco teórico que se establece en la investigación. Finalmente, se presente un análisis crítico y propositivo del funcionamiento interno del GTA.

Palabras Clave: Poder, Gobernanza local, Asociaciones, Grupos de Trabajo, Empoderamiento.

Recibido: 05-06-2015

Aceptado: 21-07-2015

1 Boliviano, Licenciado en Derecho. Miembro, líder y asesor de organizaciones sociales de niños y jóvenes en Bolivia. Máster en Coopera-

ción al Desarrollo de la Universidad Politécnica de Valencia (España), Investigador asociado al INAUCO. leporod@posgrado.upv.es

ABSTRACT.

The Associations Working Group (GTA) in Quart de Poblet (Spain), is an interactive space to discuss issues affecting the city and urban associations. Indeed GTA arises as a potential transformation space, because it institutionalizes the participation of society and urban partnerships in local governance, but there are limitations on the inner operations, design, budget, and implementation of this institutional space (GTA). Also, the power dynamics determine not only how far the GTA is participatory for its component members, but also the significance of the change processes that this institutional space triggers.

The study helps to understand at a general level, and examines the different types of power, when academics are studying participatory spaces in local governance. Therefore, this institutional space analyzes and discusses the dynamics of power “on” and “vital” existing in the inner operations of Associations Working Group (GTA). It is implemented based on the theoretical framework that is set up in the investigation. Finally, it presents a critical and proactive analysis about the inner operations of GTA.

Key Words: *Power, Local Governance, Associations, Working Groups, Empowerment.*

INTRODUCCIÓN

Los últimos años hay un avance de los espacios de participación en la gobernanza local. Existiendo experiencias en diferentes partes del mundo. En el Ayuntamiento de Quart de Poblet (Valencia-España) se creó en el 2002 el Consejo Local de Participación Ciudadana, con la aprobación de la Carta de Participación Ciudadana por el Pleno municipal en fecha 24 de septiembre.

El Consejo de Participación Ciudadana de Quart de Poblet (CPC) es el órgano municipal supremo de coordinación de las Entidades Ciudadanas que trata temas relativos a la participación activa de la ciudadanía en la vida diaria del municipio.

En este sentido, para su mejor funcionamiento y participación de las entidades y las personas, el CPC se organiza en diferentes grupos de trabajo (GT): GT Asociacionismo² y GT

2 Es el encargado de desempeñar y desarrollar funciones y proyectos dirigidos al tejido asociativo. Entre otros, se encarga de planificar, organizar y evaluar las Jornadas de Asociacionismo, el Plan de Formación Asociativa, la Semana de las Asociaciones y diferentes acciones que se consideran oportunas para el desarrollo del tejido asociativo en apoyo a los servicios de Participación Ciudadana.

Agenda 21 Local³.

El GTA reúne a la Administración con representantes de la sociedad, el GTA representa un gran potencial de transformación. A pesar de ello, no se debe perder de vista que los espacios participativos no siempre son inclusivos, pues como señala Cornwall (2002) las relaciones de poder previas determinan quién accede y cómo se participa en ellos. Asimismo Cornwall (2004) mencionó que siendo espacios fácilmente cooptables por quienes quieren mantener el statu quo. Así, el desarrollo del potencial transformador del GT Asociacionismo depende en gran parte de las dinámicas entre los distintos actores de la sociedad de Quart de Poblet, por lo que resulta interesante intentar comprender las relaciones de poder que se dan en torno a este espacio (GTA). En el cual, se planteó la siguiente pregunta de investigación ¿Es el Grupo de Trabajo de Asociacionismo (GTA) del Ayuntamiento de Quart de Poblet un espacio para el empoderamiento que desafía al “poder sobre” potenciando al “poder vital”?

3 Es el encargado de desempeñar y desarrollar funciones y proyectos para la Sostenibilidad de Quart de Poblet. Entre otros, se encarga especialmente de la implantación, seguimiento y evaluación de la Agenda 21 Local, así como, de desarrollar acciones específicas sobre medio ambiente y el desarrollo sostenible del municipio en apoyo a la Concejalía de Medio Ambiente y Sostenibilidad.

1. Marco Teórico

Atendiendo al objetivo del estudio, se plante el siguiente enfoque teórico para el análisis de Poder:

El poder es un concepto cada vez más analizado y discutido en los estudios sobre gobernanza local y desarrollo. Tras esto, hay una toma de conciencia de cómo las relaciones de poder afectan a los procesos de pobreza, participación e injusticia. Entender bien estas dinámicas es vital para enfrentar estos problemas y promover el cambio social.

En esta investigación cualitativa, se parte de las visiones y tipologías sobre el poder propuestas por autores como Just Associates (2006) y Gaventa (2006). Así, se proponen dos grandes categorías. Por un lado, el “poder sobre”, que se refiere a las diferentes formas de control y dominación del ejercicio de poder. Se manifiesta de tres formas: poder visible⁴, poder oculto⁵ poder invisible⁶. Por otro

4 Toma de decisiones observable. Comprende el ejercicio observable de poder sobre a través de normas legales, autoridades y procesos formales de toma de decisiones.

5 El control de la mesa y la agenda. Ciertos actores controlan discretamente quién llega a los espacios de toma de decisiones y qué temas se debaten. Así, pueden limitar la representación de grupos con intereses opuestos y excluir sus demandas.

6 Construcción de definiciones y valores. Favorece límites psicológicos e ideológicos, logrando la aceptación del statu quo. Se trata de mante-

lado, el “poder vital”, que incluye las perspectivas y prácticas afirmantes y transformadoras, basadas en la ética y los deberes y derechos humanos. Abarca tres categorías: el poder interno⁷, el poder entre⁸ y el poder para⁹.

Cuando se habla de empoderamiento, se suele hacer referencia al aumento del poder de las personas poco poderosas para que sean más dueñas de su propio destino. Las categorías de poder propuestas permiten obtener una visión más concreta e integral. Así, el empoderamiento sería el aumento del poder vital, teniendo presentes sus tres tipos: entre, para e interno y las interrelaciones existentes entre ellos.

ner fuera de las mentes todo cuestionamiento sobre el orden social y el lugar que uno ocupa en él. Así, las injusticias por ejemplo, la desigualdad de género pasan inadvertidas para la sociedad en su conjunto, y quien las sufre las asume como «lo normal».

- 7 Autonomía y autoestima. Tiene que ver con la autonomía, con lo personal e íntimo de cada persona, su autoestima, autoconocimiento y conciencia crítica. Es la capacidad de imaginar, tener esperanza y buscar la autorrealización.
- 8 El poder de la colaboración. Se refiere a las relaciones de solidaridad y colaboración que se crean con y entre las personas, construyendo una fuerza colectiva. Permite a través de alianzas y acuerdos, potenciar y multiplicar talentos individuales, conocimientos y recursos.
- 9 Capacidad para hacer. Relacionado con el concepto de agencia, se refiere al potencial único que cada persona tiene para transformar y dar forma a su vida y su mundo.

Estos poderes afirman la capacidad de las personas para actuar creativa y colectivamente y abordan las dimensiones psicológicas y sociales de la opresión y subordinación. Así, el empoderamiento sirve para resistir y desafiar el poder sobre visible, oculto e invisible.

2. Metodología y proceso de Investigación

Para poder responder a la pregunta planteada, es pertinente determinar desde que paradigma realizare la investigación. Se consideró adecuado basarse en la perspectiva interpretativista, cómo señala Corbetta (2003): “La realidad no puede ser solamente observada, sino que debe ser interpretada”. Es decir, que se necesita una reflexión previa para así concretar desde donde se observa la realidad, también, la metodología que se empleó, siendo consciente de que existe una interpretación de un hecho, a fin de efectuar un análisis riguroso de la realidad que se observa, en el cual se debe aplicar una triangulación de información. En este sentido, y con la finalidad de comprender la relaciones de poder sobre y poder vital en el GTA, se realizó un análisis bibliográfico centrado en el concepto de poder y su taxonomía, asimismo,

asistí y participe en las actividades de diseño y ejecución de la Investigación Acción Participativa (IAP), además, las técnicas investigación cualitativa que se aplicaron al proceso de recogida de información fueron la siguientes:

- Entrevistas abiertas a actores claves del GTA. A fin de observar de las partes sobre un mismo tema.
- La observación participante, que se utilizó de manera transversal, involucrándome en las diferentes actividades de la IAP como participante y observador, para poder recoger información clave que no se hubiese sido posible sin la presencia directa en la IAP.

Es mas, con el objetivo de obtener información del GTA para realizar un análisis riguroso, se realizo:

- La revisión documental de diferentes fuentes, como: Documentos y Videos de las Asociaciones (You Tuve), la Pagina Web de las Asociaciones de Quart de Poblet, los Informes de las actividades de la IAP.

4. Análisis y discusión

A partir de la información obtenida del caso estudiado, se intenta responder a la hipótesis de investigación planteada, ¿El “poder sobre” disminuye el empoderamiento de los representantes de las asociaciones en el Grupo de Trabajo de Asociacionismo (funcionamiento interno) del Ayuntamiento de Quart de Poblet?

4.1. Análisis de los resultados de la investigación

Se presentan en este apartado los resultados de la investigación del funcionamiento interno del GTA, según las categorías abordadas en las técnicas:

4.1.1. Funcionamiento y miembros del GTA

El GTA en el Ayuntamiento de Quart de Poblet se reúne mensualmente. El responsable realiza la convocatoria con unos tres días de antelación y propone un orden del día, abierto a aportaciones. La/el Concejal de Participación Ciudadana levantan las actas de las reuniones, pero después no siempre llegan a todos los miembros. Cuenta con unos 17 a 20 miembros, todos/as son representantes de Asociaciones de mujeres, fallas, tercera edad, religiosos, deportivos, etc. En

resumen, el GTA parece funcionar de acuerdo con su reglamento interno.

Poder Sobre.

En la entrevista abierta al representante de una Asociación, conoce que el GTA cuenta con un Reglamento Interno, y que el GTA se reúne mensualmente, también la entrevistada mencionó que el “hecho de que los representantes de las asociaciones en el GTA participen en un partido no tiene porque generar problemas en los demás miembros”, por otro lado, se delegan a la Concejal y el equipo técnico de Participación Ciudadana para algunas tareas, en el cual el control de los recursos materiales (Distribución de recursos en las asociaciones) están a cargo de ellos.

También, en la entrevista abierta al técnico del Ayuntamiento, el técnico señala que “El GTA se reúne mensualmente y parece funcionar de acuerdo con su reglamento interno”.

En la observación participante, se observa que la Concejal de Participación Ciudadana levantan las actas de las reuniones y asimismo con el equipo técnico de Participación Ciudadana ejercen “poder visible” en el control y la gestión de los recursos materiales, financieros y humanos, mediante la definición y el uso del reglamento interno, pues se debe

a que el GTA es un espacio creado por el Ayuntamiento (Control de los recursos intelectuales: Transferencia de conocimientos).

Poder oculto: Mediante la revisión documental (Carta de Participación Ciudadana, Videos, Pagina Web de las Asociaciones, Informes de las actividades de la IAP) se nota que el Ayuntamiento controla los recursos humanos en la Contratación de personal (Técnicos del GTA).

Por otro lado, en la entrevista abierta al representante de una Asociación, la entrevistada mencionó que “el técnico del Ayuntamiento realiza la convocatoria con unos tres días de antelación o mas, depende...” y también comentó que “el técnico propone un orden del día, también a veces proponemos nosotras” y que “las actas de las reuniones después no siempre llegan a todos los miembros”, y asimismo señala que “los representantes no aprovechen para tener privilegios dentro del GTA o no rompan las relaciones con la organización (Tiempo de campañas políticas), pues es necesario que nos formemos...”, se puede entender que la participación de los representantes de las asociaciones en el funcionamiento interno del GTA pone en evidencia que el “poder para” de muchos miembros es limitado

(El “poder oculto” se fortalece en algunos miembros del GTA) y que hace falta formación y capacitación para aprovechar el espacio del GTA, y además existe un control de los recursos financieros (Distribución de recursos de las asociaciones) por parte de los técnicos.

También, en la entrevista abierta al técnico del Ayuntamiento que apoya al GTA (del Consejo de Participación Ciudadana) mencionó que “realiza la convocatoria con unos tres días de antelación” y que “propone el orden del día de las reuniones del GTA”, por otra parte no responde el técnico de cómo selecciona a los representantes de las distintas asociaciones para el GTA, en resumen el técnico es consiente que tiene el control de los recursos materiales (Distribución de los recursos de las asociaciones).

Finalmente, en la observación participante se observa el “poder oculto”, mediante la definición de los contenidos de la agenda de las reuniones/asambleas o el orden del día, fecha de las reuniones, o las actividades del GTA y otros por la Concejal y el equipo técnico de Participación Ciudadana, y también se observa algo de intereses políticos personales.

Poder invisible: A través de la revisión documental, los niños, jóvenes y algunos representantes de

las asociaciones en el GTA, quedan excluidos del control de los recursos financieros y materiales, y además pueden perpetuar las estructuras de poder debido a sus prejuicios y su auto concepto, que les lleva a una aceptación de su inferioridad respecto a los actores con mas conocimientos en el GTA (poder invisible).

La representante de la Asociación en el GTA señala que “los miembros del GTA reconocen el conocimiento de la Concejal y los técnicos”, pues aceptan la superioridad, asimismo comenta que “le delegan a la Concejal y el equipo técnico para hacer trabajos en beneficio de las asociaciones”, en el cual está de acuerdo que los administradores del Ayuntamiento ejercen “poder visible y invisible”. Pero, menciona “que en el GTA se escucha las voces de los ciudadanos y de las asociaciones”, pues se desafía el “poder invisible”, pero existe una ideología y prejuicios, o sea hay un control de los recursos intelectuales (Control Ideológico) por parte de la Concejal y el equipo técnico.

En fin, en la observación participante, se observa que el GTA tiene una estructura propia, donde se favorece a ciertos actores que ejerzan el “poder sobre” en el núcleo de la misma. Por otro lado la concejal, el equipo técnico de Participación Ciudadana y algunos representantes

de las asociaciones en el GTA ejercen “poder invisible” con el control ideológico a través de sus propios valores y prejuicios, donde los niños, jóvenes y algunos representantes de las asociaciones en el GTA, quedan excluidos del control de los recursos financieros y materiales, y además pueden perpetuar las estructuras de poder debido a sus prejuicios y su auto concepto, que les lleva a una aceptación de su inferioridad respecto a los actores con mas conocimientos en el GTA (poder invisible).

Poder Vital.

Poder entre/con: La representante de una Asociación en el GTA señala que “el orden del día del GTA esta abierto a aportaciones” y que “el GTA cuenta con unos 17 a 20 miembros”, y reconoce que “la Concejal y el equipo técnico de Participación Ciudadana coordinan y gestionan los recursos de la organización”, pues existe una capacidad conjunta para la acción y para la transformación social e incidencia política, mediante el trabajo conjunto entre el GTA y el Ayuntamiento, como comenta que “Según mi experiencia en las asociaciones, lo que más funciona es el trato personal. El tú a tú”

Por ultimo, el técnico del Ayuntamiento que apoya al GTA mencionó que “los representantes del GTA son de Asociaciones

de mujeres, fallas, tercera edad, religiosos, deportivos, etc.”, y que el “coordina y gestiona los recursos de la organización con los miembros del GTA”, en el cual existe una capacidad conjunta para la acción.

Poder para: La representante de una Asociación en el GTA señala que “la Concejal y el técnico ponen a disposición del GTA sus conocimientos y capacidades personales y profesionales”, por lo tanto existe una capacidad individual de la Concejal y los técnicos, asimismo un control de los recursos intelectuales (Aporte de conocimientos personales) y un control de los recursos humanos (Personal Involucrado). Por otra parte, la entrevistada comentó que “saber dónde va el dinero, poder participar en la toma de decisiones y ver en que no se debe invertir” y “la información sirve para defenderse y cuando uno tiene información, la información es poder, puede defenderse”, pues existe un empoderamiento para ser un agente de cambio.

Poder interno: La representante de una Asociación en el GTA señala “El de participar en el GTA como asociación” para “Dialogar y crear amistad entre la ciudadanía y el ayuntamiento, si se crea una amistad y hay comunicación habrá transparencia”, pues se crea

un autoconcepto, autoestima y conocimiento, como señala “para la participación debe incluirse a todo el mundo” y “En el GTA, se busca el trabajo en equipo. Ante un problema, se intenta buscar una solución”.

4.2. Discusión de la investigación.

Al hilo de la hipótesis y pregunta de investigación planteada, en este apartado se sintetizan y discuten conjuntamente las evidencias presentadas en el apartado anterior. En el cual, se ha podido interpretar que el funcionamiento interno del GTA contribuyen a desafiar el “poder sobre” mediante el aumento del “poder vital”. Así, se puede afirmar que el GTA favorece el empoderamiento, aunque se hayan identificado más el “poder sobre” en el análisis, pero su alcance es diverso y depende mucho del contexto local y del Ayuntamiento, por ejemplo, el Ayuntamiento Quart de Poblet ha reducido el presupuesto del GTA por la crisis económica de España. Sin embargo, existe una capacidad conjunta para la acción y para la transformación social e incidencia política, mediante el trabajo conjunto entre el GTA y el Ayuntamiento “poder con/entre”, y también existe una capacidad individual de la Concejal y los técnicos, asimismo un

empoderamiento para ser un agente de cambio por parte de los miembros del GTA “poder para”, y también un autoconcepto, autoestima y conocimiento por los representantes de las asociaciones “poder interior”. Por otro lado, el “poder vital”, a través del GTA se potencia sobre todo el “poder entre” de la Concejal y el equipo técnico de Participación Ciudadana con los representantes de las asociaciones en el GTA. Por otro lado, las asociaciones son representadas en el GTA, donde acceden a un espacio de participación y aumentan así su poder conjunto de influir en la vida política del municipio (Poder entre).

Sin embargo, el hecho de que los representantes de las asociaciones en el GTA participen en un partido no tiene porque generar “poder sobre” en el GTA y en los demás miembros, siempre que aquellos representantes no la aprovechen para perpetuarse en una situación de privilegios dentro del GTA o no rompan vínculos con la organización (Tiempo de campañas políticas). Un ejemplo sería de algunos representantes de las asociaciones en el GTA, en la que los representantes están implicados en la política ha continuado su trabajo sin aprovechar sus estatus para favorecer sus intereses personales y al de su partido. Por otro lado, si todas/os

los miembros del GTA aceptan la superioridad y delegan en la Concejal y el equipo técnico de Participación Ciudadana que ejercen “poder visible y invisible”, puede dar paso a romperse el vínculo con las/os miembros del GTA y además si se produce manipulación, por consiguiente se genera la desconfianza, se pierde la capacidad de articulación y el “poder con” del GTA. En definitiva, la participación de los representantes de las asociaciones en el funcionamiento interno del GTA pone en evidencia que el “poder para” de muchos miembros es limitado y que hace falta formación y capacitación para aprovechar el espacio del GTA.

5. Conclusiones y Recomendaciones.

5.1. Conclusiones.

El Grupo de Trabajo de Asociacionismo surgió con falta de claridad en cuanto al espíritu y los principios subyacentes a la Carta de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Quart de Poblet mediante el cual fueron instaurados. Además, el GTA tiene un diseño institucional muy débil, dando a la Concejal y el equipo técnico una parte del control del GTA, asimismo no se explicita cómo selecciona a los representantes de las distintas

asociaciones.

En consecuencia, respondiendo a la hipótesis ¿El poder sobre disminuye el empoderamiento de los representantes de las asociaciones en el Grupo de Trabajo de Asociacionismo (funcionamiento interno) del Ayuntamiento de Quart de Poblet? Se puede interpretar que el GTA no disminuye el empoderamiento de los representantes de las asociaciones, por lo contrario favorece el empoderamiento, pues existe una capacidad conjunta para la acción y para la transformación social e incidencia política, mediante el trabajo conjunto entre el GTA y el Ayuntamiento “poder con/entre”, y también existe una capacidad individual de la Concejal y los técnicos, asimismo un empoderamiento para ser un agente de cambio por parte de los miembros del GTA “poder para”, y también un autoconcepto, autoestima y conocimiento por los representantes de las asociaciones “poder interior”. En fin, se genera un empoderamiento conjunto entre la Administración (Ayuntamiento) y las Asociaciones (poder entre).

La presente investigación ha servido para analizar el uso de los enfoques de poder en un espacio institucionalizado, que ha permitido profundizar en las dinámicas de poder entre los distintos actores y examinar

cómo estas determinan el desarrollo del espacio, donde los miembros de GTA reconocen su problemática, por ejemplo la falta de formación o capacitación que hace que aumente el poder oculto. Pero también proponen soluciones, a si como que los miembros del GTA sean los que gestionen sus propios recursos financieros, y no los técnicos para que no tarde en realizarse sus actividades. También, el estudio contribuye a la literatura sobre espacios participativos institucionalizados. Reiterando, la investigación muestra la utilidad de considerar los distintos tipos y dimensiones de poder para profundizar en las dinámicas y procesos determinantes que no son perceptibles en un primer acercamiento al GTA en su funcionamiento interno.

5.2. Recomendaciones.

En general, convendría que el GTA invirtiera sus recursos y tiempo para realizar un análisis de sus propias dinámicas relacionales, con la finalidad de identificar cuales son los factores que limitan o pueden potenciar su capacidad de desarrollo organizativo como agente de cambio en las Asociaciones y el Municipio. Para poder financiar un proceso de este tipo, es necesario la

implementación de actividades auto gestionadas, que permitiría al GTA ejercer control de sus propios recursos, para no depender del Ayuntamiento (Concejal y el equipo técnico de Participación Ciudadana), ya que estos ponen la agenda y priorizando en algunos casos la consecución de resultados medibles y no el desarrollo de procesos de análisis internos, por ejemplo empezando por la revisión del Reglamento Interno.

También, desde la sociedad civil y las Asociaciones, sería positivo una mayor articulación (Asociaciones, Colectivos, etc.) a través de espacios desde donde generar un “poder entre” que contrarreste el “poder oculto” en el GTA, haciéndolos más representativos y promoviendo una mayor rendición de cuentas. También, desde el Ayuntamiento se debería informar a la sociedad sobre las actividades que realizan el GTA y su importancia. Asimismo, la Universidad y las ONGDs podrían desempeñar el rol de acompañar a la sociedad civil y las Asociaciones en estos procesos, así como promover espacios de reflexión.

En específico, el GTA tiene un proceso participativo estructurado, de carácter representativo, sin embargo algunos miembros o representantes de las asociacio-

nes en el GTA no se apropian de la organización (GTA) como herramienta potente de cambio social. En este sentido la apertura del proceso participativo y las relaciones de poder en los niveles más intensos (toma de decisiones y gestión de recursos), generaría confianza al conjunto de representantes para implicación en las diferentes actividades del GTA, mejoraría su articulación con las asociaciones, crearía condiciones para el empoderamiento de las asociaciones de Quart de Poblet.

BIBLIOGRAFÍA.

Ayuntamiento de Quart de Poblet. (2014). "Consejo Local de Participación Ciudadana". En línea, disponible en: http://onlineqdp.com:4545/portal/p_20_contenedor1.jsp?seccion=s_fdes_d4_v2.jsp&codbusqueda=205&codResi=1&codMenuPN=99&codMenuSN=23&codMenuTN=330&codMenu=277&language=es [Accesado el día 14 de junio de 2014]

Corbetta, P., (2003) "Metodología y Técnicas de Investigación

Social". Madrid, McGrau Hill

Cornwall, A., (2004) "Spaces for transformation? Reflections on issues of power and difference in participation in development". In: S. HICKEY and G. MOHAN, eds, Participation: from tyranny to transformation? Exploring New Approaches to Participation in Development. London: Zed Books, pp. 75-91.

Cornwall, A., (2002) "Making spaces, changing places: situating participation in development". Brighton: Institute of Development Studies (IDS).

Gaventa, J., (2006) "Finding the spaces for change: A power analysis". IDS Bulletin, 37(6), pp. 23.

JUST ASSOCIATES (2006) "Making Change Happen 3: Power. Concepts for Revisioning Power for Justice, Equality and Peace".

Portal de las Asociaciones de Quart de Poblet. (2014). "Asociaciones de Quart de Poblet". En línea, disponible en: <http://associacions.quartdepoblet.es/> [Accesado el día 15 de mayo de 2014]